

INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES

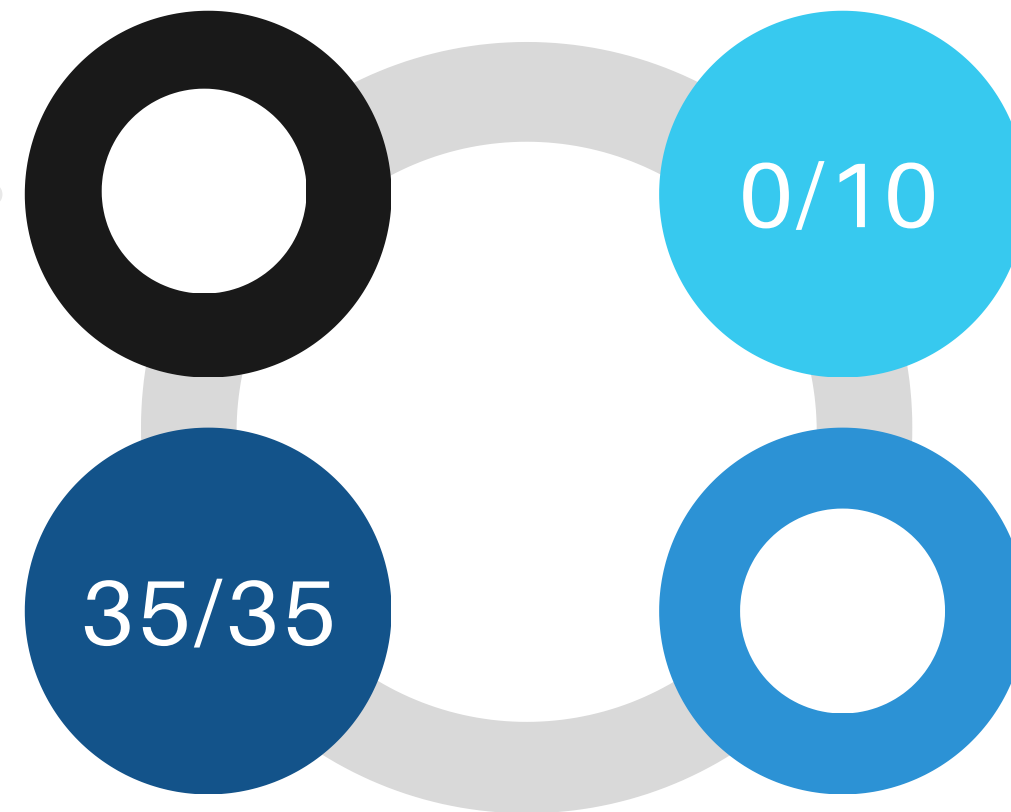
La SAS PORT DE COMMERCE DE LORIENT BRETAGNE SUD obtient un score incalculable en 2023.



Ecart du taux de promotions

Non calculable : pas de promotion en 2023

Ecart des augmentations individuelles



Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité

Non calculable : pas de retour de congé maternité en 2023

Malgré une très faible proportion de femmes dans le milieu portuaire, la SAS PCLBS s'efforce d'améliorer son index égalité femmes - hommes en favorisant la mixité dans son effectif et l'égalité de rémunération.

Deux critères étant impossibles à calculer sur 2023, le nombre maximum de points pouvant être obtenus étant inférieur à 50, il est impossible de calculer la note globale de l'Index.

